



# COMUNE DI STRAMBINO

## SERVIZIO SEGRETERIA

<b>DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</b>	<b>N. 54  DATA 20/03/2023</b>
---	---------------------------------------

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI  
GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA  
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E  
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ATTESA la propria competenza ai sensi:

- del combinato disposto degli articoli 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i. (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- del vigente Regolamento di Organizzazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 17.07.2014 e modificato con successive deliberazioni della Giunta Comunale n. 89 del 12.11.2015 e n. 18 del 06.02.2020;
- dello Statuto Comunale;

PRESO ATTO del Decreto del Sindaco n. 9 del 07.12.2022 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Responsabile del Servizio Amministrativo;

DATO ATTO che sulla determinazione di cui trattasi la sottoscritta dichiara l'insussistenza anche potenziale di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990;

PREMESSO che:

- l'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii, ha disposto per tutte le pubbliche Amministrazioni la costituzione, al proprio interno, di un Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (nel prosieguo CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale (provinciale) di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di

benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

#### VISTI:

- il D. Lgs. 198 del 11 aprile 2006 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della L. 28 dicembre 2005 n. 246”*;
- la Direttiva n. 4 del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Ministro per le pari opportunità ad oggetto *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 2/19 del 26.06.2019 ad oggetto *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 16/03/2023 con la quale:
  - è stato istituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) e nominato il Presidente del Comitato medesimo, individuato nella persona del Responsabile del Servizio Amministrativo, dott.ssa Daniela Domenica Dellutri;
  - è stato approvato Regolamento contenente la disciplina delle modalità di costituzione, di funzionamento e le attribuzioni del Comitato stesso;
  - è stata demandata al Responsabile del Servizio Amministrativo, previa acquisizione dei nominativi dei componenti designati dalle organizzazioni sindacali e previa verifica della disponibilità all'interno dell'Ente di dipendenti, la costituzione del Comitato medesimo;

DATO ATTO che la legge attraverso la costituzione del Comitato Unico di Garanzia intende raggiungere i seguenti obiettivi:

- assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici, garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazioni;
- favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
- razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici;

#### PRECISATO che:

- il CUG deve essere costituito da ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- data la trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, i componenti del CUG devono includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);

- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;

DATO ATTO che il CUG deve essere composto dai seguenti soggetti, garantendo la presenza paritaria di entrambi i generi:

1. da un rappresentante designato da ciascuna organizzazione sindacale maggiormente rappresentativa all'interno dell'Amministrazione,
2. da altrettanti componenti dell'Ente stesso;
3. da tanti supplenti quanti sono i componenti del Comitato, da nominare con gli stessi criteri;
4. da un Presidente;

PRESO ATTO che con nota prot. n. 2903 in data 08/03/2023, è stata richiesta alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative la designazione dei loro componenti all'interno del suddetto Comitato;

RILEVATO che:

- con avviso trasmesso in data 09/03/2023, è stato richiesto al personale dipendente dell'Ente di comunicare la propria disponibilità a far parte del Comitato in argomento entro il 15/03/2023;
- entro tale termine sono pervenute le candidature da parte del seguente personale dipendente:
  - sig.ra Mariella Chiolino, in servizio presso l'Ufficio Scuole, quale componente effettivo;
  - sig.ra Maria Chiara Bilardi, in servizio presso l'Ufficio Tributi, quale componente supplente;
- con nota acquisita al prot. dell'Ente n. 3158 in data 15/03/2023 la CISL FP ha nominato il seguente personale dipendente:
  - sig. Corrado Bellono – (CISL) in servizio presso l'Ufficio di Polizia Municipale, quale componente effettivo;
  - sig. Gian Franco Cordera – (CISL) in servizio presso l'Ufficio tecnico, quale componente supplente;

CONSIDERATO che, essendovi un solo rappresentante di Organizzazioni Sindacali, occorrerà nominare un solo dipendente ed il relativo supplente;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 3.1.3 della citata Direttiva n. 4 del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Ministro per le pari opportunità, ad oggetto *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*, i componenti del CUG vengono nominati con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, che nel caso del Comune di Strambino corrisponde con la sottoscritta Responsabile del Servizio Amministrativo;

RITENUTO, pertanto, di procedere con la costituzione del CUG in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 16.03.2023 ed alla nomina dei suoi componenti in ottemperanza a quanto previsto dalla citata Direttiva n. 4 del 4 marzo 2011;

ESERCITATO il controllo preventivo di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- la L. n. 183/2010;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

## D E T E R M I N A

Per le motivazioni indicate nelle premesse e che di seguito si intendono integralmente riportate:

- 1) di prendere atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 16.03.2023:
  - è stato istituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Strambino e nominato il Presidente del Comitato medesimo, individuato nella persona del Responsabile del Servizio Amministrativo, dott.ssa Daniela Domenica Dellutri;
  - è stato approvato Regolamento contenente la disciplina delle modalità di costituzione, di funzionamento e le attribuzioni del Comitato stesso;
  - è stato demandato al Responsabile del Servizio Amministrativo, previa acquisizione dei nominativi dei componenti designati dalle organizzazioni sindacali e previa verifica della disponibilità all'interno dell'Ente di dipendenti, la costituzione del Comitato medesimo;
- 2) di assumere l'incarico di Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Strambino;

- 3) di nominare il CUG del Comune di Strambino, dando atto che risulta così composto:

### **COMPONENTI DESIGNATI DALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI (CISL):**

Corrado Bellono	Componente effettivo
Gian Franco Cordera	Componente supplente

### **COMPONENTI DESIGNATI DALL'AMMINISTRAZIONE:**

Daniela Domenica Dellutri	Presidente
Mariella Chiolino	Componente effettivo
Maria Chiara Bilardi	Componente supplente

- 4) di dare atto che:
  - i componenti del CUG rimarranno in carica per quattro anni dalla data del presente atto, e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
  - il presente provvedimento non comporta spese a carico del Bilancio comunale;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento ai componenti del CUG ed alle OO.SS. per opportuna conoscenza;
- 6) di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio, in ottemperanza ai principi di trasparenza e pubblicità di cui al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRATIVO

Daniela Domenica DELLUTRI  
*Firmato digitalmente*