



COMUNE DI STRAMBINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 15

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA', AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 11 APRILE 2006, N. 198. (TRIENNIO 2023-2025)

L'anno duemilaventitre addì due del mese di febbraio alle ore diciotto e minuti zero, nella solita sala delle riunioni, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
CAMBURSANO Dr. SONIA - Sindaco	Sì
CIOCHETTO Ing. GIOVANNI - Vice Sindaco	Sì
CIGNETTI FABIO - Assessore	Sì
GRASSINO Arch. SERENA MARTA - Assessore	Sì
LUPO PAOLO ALESSANDRO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Signor ANDRONICO Dott.ssa ELENA.

CAMBURSANO Dr. SONIA, nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 198/2006 recante “*Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge n. 246 del 28/11/2005*”, e in particolare, l’art. 48, il quale prevede:

- che gli Enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l’altro, promuovere l’inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiori a due terzi;
- che siano coinvolti, nel merito, le rappresentanze sindacali unitarie, il comitato paritetico pari opportunità e la consigliera di parità;
- che, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l’eventuale scelta del candidato di sesso maschile sia accompagnata da un’esplicita ed adeguata motivazione;

Visto, altresì, l’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all’adozione di piani triennali per le “azioni positive” da finanziare nell’ambito delle disponibilità di bilancio;

Richiamata la Direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019, emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione congiuntamente con il Sottosegretario delegato alle pari opportunità, “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”, che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011;

Ritenuto, pertanto, di aggiornare il “Piano di Azioni Positive” 2022/2024 e di adottare l’allegato “Piano di Azioni Positive” per il periodo 2023/2025 al fine di ottemperare a tale normativa e di trasmettere copia del presente provvedimento al Consigliere di Parità territorialmente competente, nonché alle R.S.U. ed all’Organismo di Valutazione del Comune di Strambino;

Visto il favorevole parere di regolarità tecnica espresso sulla proposta della presente deliberazione tramite l’apposizione di firma digitale dal Responsabile del Servizio Amministrativo, ai sensi dell’art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii;
- la Legge 162/2021 recante “*Modifiche al Codice di Pari Opportunità*”;

Tutto ciò premesso e considerato, a voti unanimi, espressi mediante votazione palese per alzata di mano

DELIBERA

- 1) di approvare l'allegato "Piano delle azioni positive" triennio 2023/2025, redatto ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 e s.m.i.;
- 2) di trasmettere copia del presente provvedimento al Consigliere di Parità territorialmente competente, nonché alle R.S.U. ed all'Organismo di Valutazione del Comune di Strambino.

Letto confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to CAMBURSANO Dr. SONIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ANDRONICO Dott.ssa ELENA

=====

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente verbale viene pubblicato all'albo Pretorio del Comune ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000, per 15 giorni consecutivi a partire dal 06-feb-2023 al 21-feb-2023 e viene contestualmente trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari a norma dell'art. 125 del D.Lsg. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO
f.to DELLUTRI Daniela Domenica

=====

Lì, 06/02/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO

=====

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Amministrativo, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione: è divenuta esecutiva il giorno _____;

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 c. 4 D.Lgs.267/2000)

X perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art.134 c. 3 D.Lgs.267/2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO
F.to DELLUTRI Daniela Domenica