



Città Metropolitana di Torino

COMUNE DI STRAMBINO

COMITATO UNICO DI GARANZIA

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

VERBALE N. 1

ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Ministero della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in data 04.03.2011.

L'anno 2023, il giorno 31/03/2023 del mese di marzo, alle ore 09.15, presso la sede comunale sita Piazza Municipio n. 1-Strambino, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (di seguito C.U.G.), ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nelle persone di:

- Dellutri Daniela, con funzioni di Presidente;
- Chiolino Mariella, con funzioni di componente;
- Bellono Corrado, con funzioni di componente, rappresentante sindacale dell'O.S. CISL;

come individuati e nominati con determinazione del Responsabile Amministrativo n. 54 del 20/03/2023, in esecuzione dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, della Deliberazione n. 36 del 16/03/2023 - con cui la Giunta Comunale ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Ministero della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04.03.2011.

Il Presidente del costituito Comitato Unico di Garanzia, dopo aver constatato la presenza di tutti i componenti, dichiara validamente costituito l'organo.

Richiamata la nota di convocazione del CUG trasmessa ai componenti per la data odierna, con il seguente ordine del giorno:

1. Insediamento del Comitato Unico di Garanzia;
2. approvazione del Regolamento disciplinante i compiti ed il funzionamento del CUG;
3. esame e condivisione della proposta del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023/2025;
4. Varie ed eventuali

Dato atto:

- che al suddetto Comitato sono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica in ordine all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori; che, in particolare, al Comitato spettano le seguenti funzioni:



Città Metropolitana di Torino

COMUNE DI STRAMBINO

- concorrere alla formulazione di Piani di Azioni Positive a favore dei lavoratori dell'Ente e individuare le misure idonee per favorire il raggiungimento degli obiettivi;
 - promuovere iniziative volte a dare attuazione a Risoluzioni e Direttive dell'Unione Europea per rimuovere comportamenti lesivi delle libertà personali, ivi compresi quelli relativi alle molestie sessuali;
 - valutare fatti segnalati, riguardanti azioni di discriminazione diretta e indiretta e di segregazione professionale e formulare proposte e misure per la rimozione dei vincoli;
 - promuovere indagini conoscitive, ricerche ed analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i lavoratori e le lavoratrici dell'Ente;
 - assolvere ad ogni altra incombenza attribuita al Comitato da leggi o da normative derivanti da accordi sindacali;
 - pubblicizzare periodicamente il lavoro svolto ed i risultati emersi;
- che, inoltre, in conformità alla surriferita direttiva ministeriale, con la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 16/03/2023, è stato altresì disposto che il Comitato deve essere costituito come di seguito rappresentato:
- n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e, in particolare, da ciascuna di quelle rappresentative nell'ambito dell'amministrazione, tra quelle individuate dall'ARAN come maggiormente rappresentative;
 - numero di rappresentanti effettivi e supplenti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i dirigenti), a seguito di apposito avviso, per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentanze sindacali, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che al Comitato, cui sono attribuiti i compiti in narrativa richiamati, e costituito in forma paritetica come innanzi rappresentato, dura in carica per quattro anni dalla data di insediamento, e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato, con possibilità, per i componenti nominati, di essere rinnovati nell'incarico per un solo mandate;
- che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti. I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- che l'attività del Comitato è svolta nell'ambito del normale orario di lavoro e, pertanto, durante le riunioni, i componenti del Comitato sono considerati in servizio a tutti gli effetti;

Dato atto che con determina Amministrativo n. 54 del 20/03/2023 sono stati nominati i componenti indicati in premessa;

Tanto premesso, verificata la regolare composizione del CUG e la presenza dei componenti, dichiara insediato il Comitato Unico di Garanzia, a decorrere dalla data odierna (31/03/2023).

Il Comitato, sulla base di quanto stabilito nel provvedimento di nomina e costituzione, procede quindi all'esame della proposta del Regolamento disciplinante i compiti ed il funzionamento dello stesso, della quale viene data lettura.



Città Metropolitana di Torino

COMUNE DI STRAMBINO

Valutata la surriferita proposta conforme alle Linee Guida di cui al comma 4, art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 e della prefata direttiva ministeriale, condivisi i contenuti, dopo ampia discussione, il Comitato approva il Regolamento.

Successivamente, viene esaminato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2023/2025.

Il Comitato apprezza il Piano Azioni Positive così come deliberato dal Comune di Strambino, in quanto promuove la parità di genere. Si rileva come le azioni previste rappresentino misure per favorire gli obiettivi di pari opportunità.

Valutata e condivisa all'unanimità, esprime pertanto parere favorevole in merito al surriferito Piano.

Si dispone la pubblicazione del presente verbale, unitamente al provvedimento di nomina dei Componenti del CUG ed al Regolamento che ne disciplina il funzionamento, sul sito istituzionale dell'Ente, nella apposita sezione.

Non si ritiene di avere altro su cui deliberare, il Presidente dichiara sciolta la riunione alle ore 10.10 previa lettura ed approvazione del presente verbale.

I componenti del CUG

IL PRESIDENTE
Daniela Dellutri

IL COMPONENTE
Mariella Chiolino

IL COMPONENTE
Corrado Bellono