

COMUNE DI STRAMBINO

Provincia di Torino

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER L'UTILIZZO DEL FONDO ART. 68 CCNL 21/05/2018 ANNO 2020

Premesso che:

- a) in data 29/10/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Strambino per l'utilizzo del Fondo art. 15 CCNL 01.04.1999 per l'anno 2020;
- b) in data 05/11/2020 l'ipotesi di C.C.D.I. con allegata la relazione tecnico-finanziaria è stata trasmessa al revisore dei conti;
- c) in data 10/11/2020 il Revisore dei Conti ha trasmesso parere favorevole senza rilievi;
- d) in data 12/11/2020 la Giunta Comunale, con deliberazione n. 148 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.

Addì, 17/11/2020 si sono incontrati i signori:

Per la delegazione di parte pubblica:

Segretario Comunale - Andronico Dr.ssa Elena

Responsabile del Servizio Amministrativo - Masino Andrea

Responsabile del Servizio Finanziario - Brunetto Prando Cinzia Maria

Per la delegazione di parte sindacale:

C.G.I.L. FP - Torsello Consuelo

C.I.S.L. FP - Truffa Diego

R.S.U. - Bregolato Damiana

R.S.U. - Amato Erika

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo decentrato integrativo.



COMUNE DI STRAMBINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO ART. 68 CCNL 21/05/2018 ANNO 2020

Nelle more dell'approvazione della Contrattazione Nazionale, ritenuto di dover comunque procedere alla contrattazione decentrata a livello di Ente per la definizione dell'utilizzo del fondo di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018 anno 2020, viene concordato quanto segue:

Art. 1 Durata

1. Il presente CCI ha durata per parte economica per il solo anno 2020.
2. Nelle more dell'approvazione della Contrattazione Nazionale, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito nel Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 20/12/2018 così come integrato dal presente contratto.

Art. 2 Progressioni economiche orizzontali.

1. Per l'anno 2020 le parti stabiliscono che vengono destinate le seguenti risorse per le progressioni economiche orizzontali:

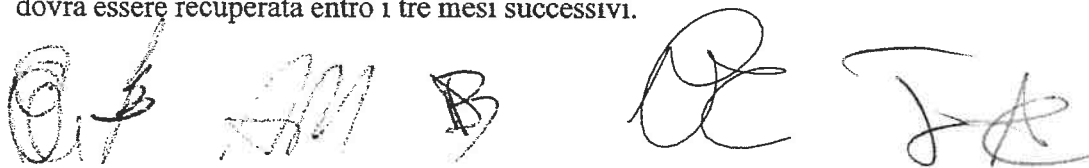
	N° dipendenti	Importo progressioni già attribuite	Importo NUOVE PROGRESSIONI ANNO 2020
cat A n. dipendenti	1	44,81	
cat B n. dipendenti	2	1.418,37	€ 370,00
cat C n. dipendenti	13	13.847,27	€ 550,00
cat D n. dipendenti	5	12.368,39	
Totale assegnato alle progressioni			€ 920,00

Art. 3 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018)

1. Si da atto che per l'anno 2020 tale importo è quantificato in € 10.800,00 (su un totale di € 58.875,00), come stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 18/06/2020, pertanto superiore al 15% minimo previsto dal CCNL del 21.05.2019
2. L'importo di retribuzione di risultato attribuibile ad ogni Responsabile è correlato alla pesatura effettuata dall'Organismo di Valutazione degli obiettivi specifici assegnati.
3. La determinazione dell'importo da liquidare è proporzionale al punteggio (totale) della scheda di valutazione ottenuto da ciascun titolare di posizione organizzativa
4. Una valutazione inferiore a 70%, in base al sistema di misurazione e valutazione della performance non dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato

Art. 4 Disciplina del lavoro straordinario

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2020 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 7.233,00.
2. In caso di autorizzazioni al recupero di lavoro straordinario eccedenti le 15 ore, tale eccedenza dovrà essere recuperata entro i tre mesi successivi.



Art. 5 Trattamenti accessori previsti per legge

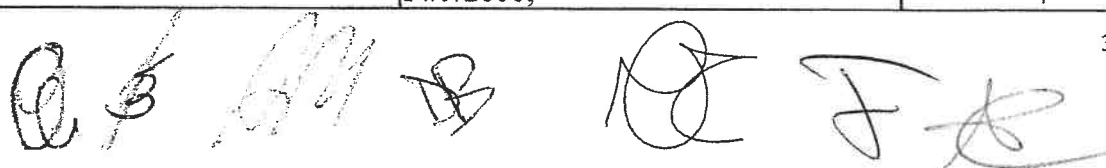
Assumono rilievo nella definizione delle clausole contrattuali i seguenti istituti:

- Compensi per accertamenti ICI: le parti danno atto che in base al Regolamento ICI comunale era stato riconosciuto ai dipendenti addetti al recupero dell'evasione ICI un compenso pari al 3,8% delle somme effettivamente introitate a seguito dell'attività di controllo. Pertanto si conferma tale compenso in relazione agli incassi conseguenti all'attività di accertamento effettuata "entro il 31 dicembre del quinto anno successivo a quello in cui la dichiarazione o il versamento sono stati o avrebbero dovuto essere effettuati" (art. 1, comma 161, legge n. 296/2006). Tale incentivo viene pagato a consuntivo nell'anno successivo a quello di introito da parte del Comune, previa costituzione del fondo per il trattamento accessorio.
- Incentivi per funzioni tecniche: viene riconosciuto ai dipendenti l'incentivo per funzioni tecniche, come stabilito dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, secondo i criteri definiti dal Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 21/09/2017. La liquidazione del FT avviene in un'unica fase con la liquidazione finale dei lavori – servizi e/o forniture.
- Incentivi per Gestione Entrate: viene riconosciuto ai dipendenti l'incentivo per gestione entrate, come stabilito art. 1, c. 1091 Legge n. 145/2018, secondo i criteri definiti dal Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 28/11/2019. Le quote da attribuire ad ogni dipendente sono quantificate sulla base della percentuale di apporto qualitativo alla realizzazione degli obiettivi del Settore Tributi e sono erogabili successivamente all'approvazione del consuntivo del Piano della performance.

Art. 6 Destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art.67 del C.C.N.L. 21/05/2018, per le finalità previste all'art. 68, relative all'anno 2020

Le parti prendono atto che il fondo di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2020 ammonta a complessivi € 74.689,09 e concordano che la ripartizione e la destinazione di tale fondo avvenga come segue:

CCNL 21/05/2018		2020
ARTICOLO 68 COMMA 1	Progressioni orizzontali (già attribuite)	27.678,84
	Indennità di comparto	10.326,70
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA J	Progressioni orizzontali (da attribuire nel 2020) finanziate con risorse stabili	920,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA A	Premi correlati alla Performance organizzativa	51%
		13.556,08
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA B	Premi correlati alla Performance individuale	49%
		13.024,47
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA C indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;	Indennità di rischio	/
	Indennità di disagio	520,00
	Indennità maneggio valori	/
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA D	indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;	/



ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA E	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;	/
	Indennità Responsabilità Anagrafe, Elettorale e URP	1.200,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA F	Indennità di servizio esterno PM di cui all'art 56 quinquies	200,00
	Indennità di funzione PM di cui all'art 56 sexies	/
	obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo, sicurezza urbana e stradale di cui art. 56-quater, CCNL 2018	/
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA G compensi previsti da disposizioni di legge,	Accertamento ICI	29,00
	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016	7.234,00
	Incentivi Gestione Entrate art. 1, c. 1091 Legge n. 145/2018	/
	Istat	/
	TOTALE	€ 74.689,09

Si dà atto che importi per indennità Funzioni tecniche e per Indennità Gestione Entrate vengono quantificati e liquidati con apposito provvedimento dei Responsabili competenti.

Si dà atto inoltre che l'incentivo ufficio tributi anno 2020 verrà liquidato nell'anno 2021 a seguito di verifica del raggiungimento dell'obiettivo al quale è collegato, e pertanto tale importo verrà inserito nel Fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2021;

Si conferma che le quote del fondo non utilizzate nell'anno 2020 andranno a beneficio della produttività organizzativa ed individuale degli anni successivi.

Letto, approvato e sottoscritto

COMUNE DI STRAMBINO

RSU

CGIL - CISL - UIL

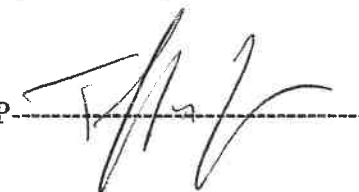




C.G.I.L.FP 





C.I.S.L.FP 



**DICHIARAZIONE A VERBALE
A LATERE DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL C.C.D.I. ANNO 2020**

Le parti concordano che dall' 01/01/2021 si valuterà la possibilità di attribuire nuove progressioni al personale dipendente, rivalutando anche i criteri per l'attribuzione.


Le parti concordano altresì di corrispondere € 1 al giorno per i giorni di effettivo servizio agli Agenti di PM (indennità di servizio esterno del personale della polizia locale, attingendo dal fondo di cui dall'art. 16 del Contatto Integrativo anno 2018 sottoscritto in data 20/12/2018), in servizio durante il periodo primaverile di emergenza epidemiologica covid-19 dal 09/03/2020 al 30/06/2020, che non hanno goduto di smart working,

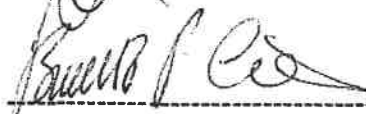
Letto, approvato e sottoscritto


COMUNE DI STRAMBINO


RSU

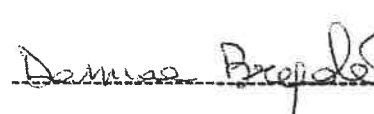
CGIL - CISL - UIL

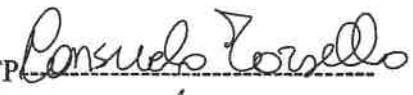










C.G.I.L.FP 

C.I.S.L.FP 