

COMUNE DI STRAMBINO

Provincia di Torino

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER L'UTILIZZO DEL FONDO ART. 68 CCNL 21/05/2018 ANNO 2019

Premesso che:

- a) in data 14/10/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Strambino per l'utilizzo del Fondo art. 15 CCNL 01.04.1999 per l'anno 2019;
- b) in data 15/10/2019 l'ipotesi di C.C.D.I. con allegata la relazione tecnico-finanziaria è stata trasmessa al revisore dei conti;
- c) in data 18/10/2019 il Revisore dei Conti ha trasmesso parere favorevole senza rilievi;
- d) in data 24/10/2019 la Giunta Comunale, con deliberazione n 94 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.

Addì, 04/11/2019 presso la sede del Comune di Strambino si sono incontrati i signori:

Per la delegazione di parte pubblica:

Segretario Comunale - Andronico Dr.ssa Elena

Responsabile del Servizio Amministrativo - Principe Laura

Responsabile del Servizio Finanziario – Brunetto Prando Cinzia Maria

Per la delegazione di parte sindacale:

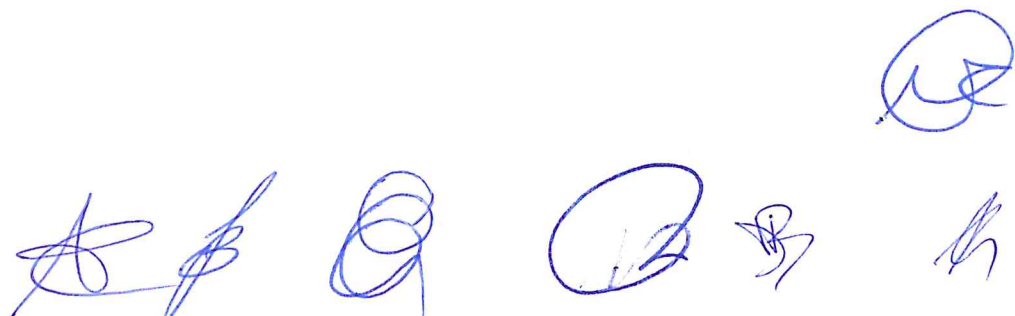
C.G.I.L. FP - Torsello Consuelo

C.I.S.L. FP – Negrino Riccardo

R.S.U. - Bregolato Damiana

R.S.U. – Amato Erika

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo decentrato integrativo.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones below.

COMUNE DI STRAMBINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO ART. 68 CCNL 21/05/2018 ANNO 2019

Nelle more dell'approvazione della Contrattazione Nazionale, ritenuto di dover comunque procedere alla contrattazione decentrata a livello di Ente per la definizione dell'utilizzo del fondo di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018 anno 2019, viene concordato quanto segue:

Art. 1 Durata

1. Il presente CCI ha durata per parte economica per il solo anno 2019.
2. Nelle more dell'approvazione della Contrattazione Nazionale, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito nel Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 20/12/2018, così come integrato dal presente contratto.

Art. 2 Progressioni economiche orizzontali.

1. Per l'anno 2019 le parti stabiliscono che vengono destinate le seguenti risorse per le progressioni economiche orizzontali:

	N° dipendenti	Importo progressioni già attribuite	Importo NUOVE PROGRESSIONI ANNO 2019
cat A n. dipendenti	1	103,53	€ 170,00
cat B n. dipendenti	2	1.418,37	
cat C n. dipendenti	13	13.218,34	€ 650,00
cat D n. dipendenti	5	11.953,23	€ 3.600,00
Totale assegnato alle progressioni			€ 4.420,00

Art. 3 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018)

1. Si da atto che per l'anno 2019 tale importo è quantificato in € 11.575,00 (su un totale di € 58.875,00), come stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 31/01/2019, pertanto superiore al 15% minimo previsto dal CCNL del 21.05.2009
2. L'importo di retribuzione di risultato attribuibile ad ogni Responsabile è correlato alla pesatura effettuata dall'Organismo di Valutazione degli obiettivi specifici assegnati.
3. La determinazione dell'importo da liquidare è proporzionale al punteggio (totale) della scheda di valutazione ottenuto da ciascun titolare di posizione organizzativa
4. Una valutazione inferiore a 70%, in base al sistema di misurazione e valutazione della performance non dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato

Art. 4 Disciplina del lavoro straordinario

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2019 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 7.233,00.
2. In caso di autorizzazioni al recupero di lavoro straordinario eccedenti le 15 ore, tale eccedenza dovrà essere recuperata entro i tre mesi successivi.



Art. 5 Destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art.67 del C.C.N.L. 21/05/2018, per le finalità previste all'art. 68, relative all'anno 2019

Le parti prendono atto che il fondo di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2019 ammonta a **complessivi € 69.410,93** e concordano che la ripartizione e la destinazione di tale fondo avvenga come segue:

CCNL 21/05/2018		2019
ARTICOLO 68 COMMA 1	Progressioni orizzontali (già attribuite)	26.135,69
	Indennità di comparto	10.071,77
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA J	Progressioni orizzontali (da attribuire nel 2019) finanziate con risorse stabili	4.420,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA A	Premi correlati alla Performance organizzativa (compreso personale distaccato all'Unione Collinare)	51% 11.790,56
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA B	Premi correlati alla Performance individuale (compreso personale distaccato all'Unione Collinare)	49% 11.328,19
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA C indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;	Indennità di rischio	/
	Indennità di disagio	1.420,00
	Indennità maneggio valori	/
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA D	indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;	/
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA E	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;	/
	Indennità Responsabilità Anagrafe, Elettorale e URP	1.200,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA F	Indennità di servizio esterno PM di cui all'art 56 quinquies	200,00
	Indennità di funzione PM di cui all'art 56 sexies	/
	obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo, sicurezza urbana e stradale di cui art. 56-quater, CCNL 2018	/
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA G compensi previsti da disposizioni di legge,	Accertamento ICI	519,00
	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016	2.325,72
	Istat	/
	TOTALE	€ 69.410,93

Si conferma che le quote del fondo non utilizzate nell'anno 2019 andranno a beneficio della produttività organizzativa ed individuale degli anni successivi.

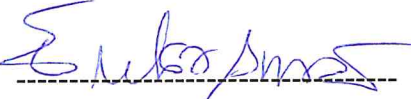
Letto, approvato e sottoscritto

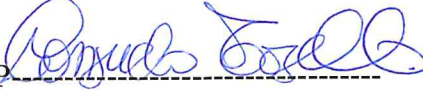
COMUNE DI STRAMBINO


RSU

CGIL - CISL - UIL







C.G.I.L.FP-----






C.I.S.L.FP-----