

COMUNE DI STRAMBINO

Provincia di Torino

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009 BIENNIO ECONOMICO 2006/2007

Premesso che:

- a) in data 06.11.2008 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Strambino, per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007;
- b) in data 09.12.2008 l'ipotesi di C.C.D.I. è stata trasmessa al collegio dei revisori;
- c) il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 12 del 22.12.2008 ha attestato la compatibilità dei costi previsti con i vincoli di bilancio;
- d) la Giunta Comunale, con deliberazione n. 2 in data 15.01.2009 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.

Addì, 12 febbraio 2009 presso la sede del Comune di Strambino si sono incontrati i signori:

Per la delegazione di parte pubblica:

Alessandro Dott. Giovanni – Direttore Generale
Principe Laura – Responsabile del Personale

Per la delegazione di parte sindacale:

Osella Paolo – C.I.S.L. FPS
Cortese Luca – U.I.L. FPL
Bilardi Maria Chiara – R.S.U.
Seganti Teresa - R.S.U.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo decentrato integrativo.

COMUNE DI STRAMBINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009 BIENNIO ECONOMICO 2006/2007

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

1. Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato ha valenza per il quadriennio 2006-2009.

Sono fatte salve le materie che per loro natura richiedono diversi tempi di negoziazione o verifiche periodiche e fatte salve le modalità di utilizzazione delle risorse, da determinare con cadenza annuale.

Sono destinatari del presente contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Per eventuali lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di lavoro interinale (oggi, di somministrazione a tempo determinato) le risorse per il pagamento di eventuali compensi accessori verranno previsti nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti.

CAPO II - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

2. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili

Dato atto che la ripartizione del fondo per l'anno 2006 è già stato oggetto di specifico accordo sottoscritto in data 5 luglio 2007, viene approvata la ripartizione delle risorse del fondo per gli anni 2007 e 2008 riportata nella tabella che segue.

**Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 15 del CCNL
1.04.1999 (ANNI 2007 - 2008)**

		2007	2008
- CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. a)	Progetti obiettivo	9.620,00	10.500,00
	Progetto Polizia Locale*	5.399,84	7.000,00
- CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. b)	Progressioni orizzontali	26.950,71	33.272,50
- CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. c)	Retribuzione di posizione e risultato	-----	-----
- CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. d)	Indennità di turno	8.797,83	9.000,00
- CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. e)	Indennità di disagio cat. A, B, C	1.040,00	1.040,00
- CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. f)	Indennità di responsabilità cat B, C	3.000,00	4.000,00
- CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. g)	Istat+Merloni	619,18	1.000,00
- CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. h)	CCIAA	-----	-----
- CCNL 14/9/00 art. 29 c. 8	Responsabilità Vigili	-----	-----
- CCNL 14/9/00 art. 31 c. 7	Indennità Educatrici Nido	2.479,20	2.272,27
- CCNL 5/10/01 art. 6	Indennità Educatrici Nido	3.357,00	2.954,16
- CCNL 5/10/01 art. 4 c. 3	Accertamento ICI		1.549,70
- CCNL 22/1/04 art. 33	Indennità di comparto	15.680,28	15.431,52
- CCNL 22/1/04 art. 36	Indennità cat. C	1.200,00	1.200,00
- CCNL 22/1/04 art. 41	Indennità di Rischio	360,00	360,00
	TOTALE	78.504,04	89.580,15

NOTE:

* destinato agli Agenti PM dei sei Comuni associati

Le parti concordano che eventuali economie che si rilevassero nell'utilizzo del fondo di ciascun anno verranno destinate al finanziamento dei progetti di miglioramento dei servizi degli anni successivi.

Si conviene che a seguito della sottoscrizione del CCNL per il biennio economico 2008-2009 le parti si riconvocheranno per approvare specifici accordi per la ripartizione delle nuove risorse che si renderanno eventualmente disponibili.

3. Completamento e integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria

3.1 Requisiti richiesti:

Vengono confermati requisiti e modalità di valutazione contenuti ai punti 6.4 e 6.5 del C.C.D.I. per il quadriennio 2002-2005, sottoscritto il 20.12.2004, con le seguenti precisazioni:

- 1) i requisiti di servizio richiesti per partecipare alle selezioni debbano intendersi **in mansioni equivalenti a quelle del profilo ricoperto dal lavoratore al momento della selezione.**
- 2) nel computo dei 180 giorni medi di assenza nel biennio che inibiscono la partecipazione alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali **non debbano essere considerate le astensioni obbligatorie per maternità, le assenze per gravi patologie che richiedono terapie salvavita e le assenze per disabilità del lavoratore (Legge 104/92)**

CAPO III - COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

4. Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi all'anno 2008 e successivi:

Alle fattispecie stabilite nella contrattazione decentrata 2002/2005 come integrate con contratto decentrato sottoscritto il 5.7.2007, vengono apportate le seguenti ulteriori integrazioni, con decorrenza dal 1° gennaio 2008:

- Compensi per specifiche responsabilità indicate nell'art. 17 lett. f) del CCNL 1.4.1999: le parti concordano che a decorrere dall'anno 2008 tali compensi verranno riconosciuti, oltre che ai dipendenti che formalmente incaricati quali responsabili del procedimento, anche ai dipendenti **formalmente incaricati di attività di coordinamento e controllo.** L'importo di tale indennità viene confermato nella misura di € 1.000,00 annui. L'incentivo verrà liquidato in rate trimestrali posticipate, previa verifica del permanere delle condizioni che ne hanno determinato l'assegnazione.

5. Clausola di rinvio

Le parti si impegnano a disciplinare, in sede di rinnovo contrattuale per il biennio 2008/2009, le seguenti materie:

- indennità di maneggio valori
- criteri generali delle metodologie di valutazione e criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'art.17, comma 2, lett. a).

Letto, approvato e sottoscritto

COMUNE DI STRAMBINO

ORGANIZ. SINDACALI

RSU

Alessandro Dr. Giovanni

Osella Paolo – C.I.S.L. FPS

Biliardi Maria Chiara

Principe Laura

Cortese Luca – U.I.L. FPL

Seganti Teresa