

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Strambino

Alla cortese attenzione del Sindaco, Beiletti Savino

Strambino, 17 Giugno 2012

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2012.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Anche quest'anno l'Ente si è dotato di un Piano delle Performance, adottato con Deliberazione di Giunta n. 57 del 19/7/2012 e validato dal Nucleo, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione è stata recepita dall'Ente ufficialmente con Deliberazione di Giunta n. 97 del 10/11/2011 ed è stata introdotta come previsto. Di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle performance: il Nucleo, verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro validazione

- Monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi: il Nucleo di Valutazione non ha ritenuto utile effettuare monitoraggi intermedi vista l'assegnazione degli obiettivi avvenuta a ridosso dell'estate.
- Consuntivazione del Piano delle Performance: il Nucleo ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa (**All.n.1**) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo ha esaminato dapprima le proposte di valutazione formulate da ciascuna P.O. per i propri collaboratori, contestualmente sono state analizzate le autovalutazioni delle P.O., successivamente il Nucleo ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Posizioni Organizzative.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

Il Comune di Strambino ha predisposto un Piano della Trasparenza e dell'integrità 2012-2014 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 47 del 5/7/2012, e nel corso dell'anno 2012 ha provveduto all'integrazione della sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito" sul sito istituzionale.

Il dettaglio delle informazioni presenti o meno si allega alla presente relazione (**All. n.2**)

Si invita l'Amministrazione a provvedere quanto prima ad adeguare il sito dell'Ente, dando maggiore visibilità e coerenza alle informazioni ivi contenute in coerenza con le nuove disposizioni legislative, legge 190/12 e D.Lgs. 33/13 di recente pubblicazione, ai fini di evitare di incorrere nelle sanzioni ivi previste.





3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Si segnala che due obiettivi non hanno ottenuto la completa realizzazione:

- 1) "Verifica catastale di alcuni fabbricati ai fini fiscali" assegnato al servizio tecnico ed al servizio tributi, realizzato per la parte di competenza del servizio tecnico al 50%;
- 2) "Nuova gestione dei servizi scolastici" assegnato al servizio amministrativo realizzato al 95%.

Per quanto riguarda l'obiettivo 1) essendo finanziato con risorse aggiuntive art. 15 c. 2 si precisa che le economie non potranno essere portate a residuo in successivi esercizi e ma dovranno essere eliminate.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le P.O. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate (**All. n. 3**);
- acquisite le autovalutazioni delle P.O.;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2012 dai cinque titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato in modo direttamente proporzionale al punteggio ottenuto ed in conformità con quanto disposto nel Piano Esecutivo di Gestione adottato con delibera di Giunta Comunale n.46 del 5/7/2012.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

Handwritten signatures in black ink, appearing to be initials or names, located in the bottom right corner of the page.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	% DI DIPENDENTI
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	60%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	40%
≥95%	0%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	% DI DIPENDENTI
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	22,22%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	61,11%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	16,67%
≥95%	0%

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione


Elda Milanese
